



Das :spectrum Ausbildungskonzept basiert auf dem wissenschaftlichen Konstrukt von XLNC Leadership Diagnostic

:spectrum
Leadership Excellence

**Die agile Ausbildung
für effektive
Führungskräfte in Zeiten
wachsender Komplexität**

Jahrgang 2018/19

„Wenn du Menschen führen willst,
darfst du sie nicht vor dir herjagen.
Du musst sie dazu bringen,
dir zu folgen.“
Charles Montesquieu

„Die zukünftige Entwicklung wird immer unberechenbarer, man erwartet aber volle Planerfüllung von mir.“

Anja K., September 2017

„Wie kann ich Entscheidungsprozesse verbindlich ins Team geben und nicht mehr für alles der Flaschenhals sein?“

Theresa P., Juni 2017

„Wie gehe ich mit der Erwartung meiner Mitarbeiter um, Antworten zu liefern, die ich selber nicht habe?“

Alexander H., Dezember 2017

„Ich halte mich eigentlich für eine gute Führungskraft.
Aber das, was immer funktioniert hat, fruchtet nicht mehr.“

Sven Sch., Dezember 2016

„Ich brauche effektive Methoden zur Meinungsbildung und zur Entscheidungsfindung.“

Martin T., Februar 2016

**Erfolgreiche Führung ist komplex, vielschichtig und anspruchsvoll.
Und erlernbar.**

Die Ansprüche an Führungskräfte haben sich grundlegend verändert. Dynamische Märkte und moderne Arbeitsformen definieren die unternehmerischen Rahmenbedingungen Tag für Tag neu. Leadership bedeutet heute mehr als nur zu delegieren und Leistungen zu messen, sondern Mitarbeiter für gemeinsame Ziele und Ideale zu begeistern und ein Klima der Kooperation zu schaffen; auf fachlicher sowie persönlicher Ebene.

An diesem Punkt setzt **[:spectrum] – Leadership Excellence**, die agile Ausbildung für effektive Führungskräfte an.

In einer 9-monatigen Ausbildung bestehend aus mehrteiligen und konsekutiven Workshop-Einheiten, PeerCoachings und on-the-job-Training unterstützen wir Sie dabei, Ihr Spektrum an Führungsstilen zu erweitern, zu reflektieren und sie bewusst, situativ und im richtigen Kontext einzusetzen. Und zwar mit einem hohen Maß an Handlungssicherheit und Glaubwürdigkeit.

Denn effektive und erfolgreiche Führung bedeutet, dem eigenem Wirken und Handeln und dessen Auswirkungen bewusst zu werden und eine proaktive und nahbare Zusammenarbeit zu fördern.

Dabei möchten wir Sie mit der Ausbildung für Führungskräfte **[:spectrum] – Leadership Excellence** begleiten.

Die Ursache: effektive Führung.

Die Wirkung: agile Hochleistung.

Effektive Führung bedeutet, ein großes Spektrum an Führungsstilen zur richtigen Zeit am richtigen Ort einzusetzen.

Traditionelle Führung beruht auf Leistung und Gegenleistung, Zielvorgaben, Delegieren von Verantwortung und einem klaren Belohnungssystem. Es findet eine Art Tauschgeschäft - eine Transaktion - zwischen Ihnen und Ihren Mitarbeitern statt.

Zukunftsweisende Führung zeichnet sich dadurch aus, Ihre Mitarbeiter auf fachlicher und auf persönlicher Ebene weiter zu entwickeln. Und zwar indem den gemeinsamen Zielen Sinn und Bedeutung gegeben werden. Sie transformieren, sie verändern und erneuern das Miteinander, die Dynamik und die Ressourcen Ihrer Mitarbeiter und begeben sich damit in einen sich stetig weiter entwickelnden Prozess mit Ihren Mitarbeitern, der die Potentiale herauf befördert. Bei Mitarbeitern und der Führungskraft!

Hochleistung entsteht durch das Zusammenspiel von fachlicher und sozialer Kompetenz in der Führung von Mitarbeitern, gepaart mit der transformationalen Gestaltung von Rahmenbedingungen der Zusammenarbeit.

Der Klimawandel

Effektive Führung bedeutet zudem die gezielte Beeinflussung des Arbeitsklimas, des Organisations-, Abteilungs- oder Teamklimas.

Die aktuelle Forschung zeigt, dass das aktive Führungsstil-Repertoire einer Führungskraft einen erheblichen Einfluss auf das „gefühlte“ Systemklima in ihrem Team hat – und folglich auch auf die messbare Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

Und beides ist messbar. Die Wirkung Ihrer Führungsstile und das Klima in Ihrem Team.

Diese Abfragen und Auswertungen beziehen wir individuell und konkret in die Ausbildung mit ein, so dass das Gelernte und Erfahrene konkret auf Ihre Führungssituation angepasst ist und genau dort wirksam wird.

Mit [\[:spectrum\]](#) wollen wir Sie deshalb nicht nur dabei unterstützen verschiedene Führungsstile zu erproben, sondern auch die Auswirkungen und Möglichkeiten Ihres Handelns authentisch zu erleben.

Die Befragung – Selbstbild und Fremdbild

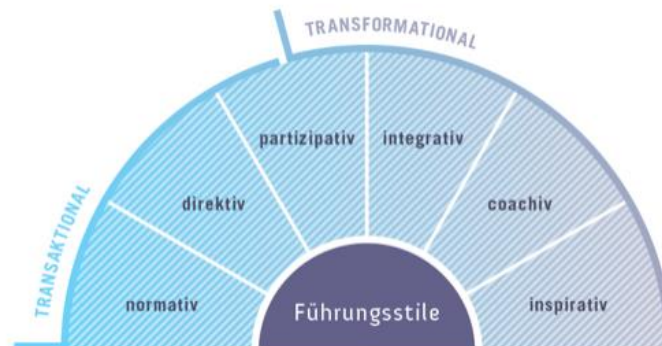
Dafür bieten wir nach dem ersten Modul die Durchführung eines validen diagnostischen Ansatzes an, der es Ihnen ermöglicht, einerseits einen Eindruck der Wahrnehmung Ihres individuellen Führungsstil-Mixes durch Ihr Team zu bekommen und andererseits eine Perspektive auf das durch Sie geprägte gefühlte Klima in Ihrem Wirkungsbereich zu erhalten.

Führungserfolg? Eine Stilfrage!

XLNC_s ist ein zeitgemäßes Diagnostik-Tool zur Identifizierung des individuellen Führungsstil-Profiles.

So vielfältig die Situationen im beruflichen Führungsalltag sind, so unterschiedlich können auch die Verhaltensweisen einer Führungskraft sein, um diesen Herausforderungen zu begegnen. Dabei lassen sich bestimmte Muster klassifizieren, durch welche sich das persönliche Führungsverhalten einer Führungskraft typischerweise beschreiben lässt: Ihre Führungsstile.

XLNC_s unterscheidet insgesamt sechs charakteristische Verhaltensmuster bzw. Führungsstil-Cluster. Diese repräsentieren in unterschiedlicher Ausprägung kennzeichnende Aspekte transaktionaler und transformationaler Führung. Ein zentraler Faktor erfolgreichen Führungsverhaltens liegt darin, ein möglichst großes Repertoire verschiedener Führungsstile aktiv zu beherrschen und diese situationsangemessen einzusetzen.



Unternehmenserfolg? Eine Frage des Klimas!

XLNC_c ist eine innovative Diagnostik zur Messung des durch das Führungsverhalten erzeugten Systemklimas.

Wie vertrauensbildend und motivierend erleben Mitarbeiter Führung, Führungskultur und Arbeitsatmosphäre in Ihrem Team? Wie stark nehmen sie ihr Arbeitsumfeld als Umgebung wahr, in der Leistung und Zusammenarbeit gefördert wird? Diese Aspekte drücken sich im sogenannten Systemklima aus, welches stark vom Führungsverhalten der jeweiligen Führungskraft beeinflusst wird.

Das Systemklima gliedert sich in drei übergeordnete Klimafaktoren und neun zugeordnete Klimadimensionen auf:



Ihre Persönlichkeit. Ihr Führungsspektrum.

Die Herausforderungen im Führungsalltag sind vielfältig. Und genau so vielfältig können auch die Verhaltensweisen einer Führungskraft sein, ihnen zu begegnen.

Das Ziel, der durch [[:spectrum]] angebotenen systemischen Führungsausbildung, besteht darin, Ihre Führungsstile unter Berücksichtigung Ihrer Persönlichkeit sinnhaft zu ergänzen. Das heißt vorhandene Fähigkeiten zu erkennen, effektiv zu nutzen sowie nicht mehr zeitgemäße Handlungsmuster zu durchbrechen und damit neue Facetten Ihrer Führungspersönlichkeit zu erforschen und anzuwenden.

Anders als bei einem klassischen Profiling geht es bei [[:spectrum]] um eine Führungsausbildung, die - an Ihre Persönlichkeit angepasst - Erkenntnis und Methodik anbietet und die es Ihnen erlaubt, glaubwürdig, stringent und erfolgreich zu führen.

Sie erweitern Ihr persönliches Spektrum, den Handlungsspielraum und den Erfolg Ihrer Mitarbeiter.

Unsere Herangehensweise

Bei alledem verfolgen wir ein ganzheitliches Konzept. Wir erörtern kooperativ Ihre persönlichen Ziele und vermitteln praktische und theoretische Themenschwerpunkte vertieft und sinnhaft. Ihr Führungsthema bildet für Sie den roten Faden auf dem Weg. Im Verlauf der Module nimmt der Freiraum in der Agenda für Ihre Themen aus dem Tagesgeschäft weiter zu.

Das kann [\[:spectrum\]](#) leisten, weil wir die Teilnehmer-Gruppe durchgehend mit 2 Coaches begleiten, die langjährige Erfahrung und umfangreiche Expertise in der Führungs- und Organisationsentwicklung mitbringen. Und das bei einer Gruppengröße von maximal 12 Personen.

Wir gestalten eine partnerschaftliche Lernatmosphäre, die es Ihnen ermöglicht, das Gelernte zu erproben, zu vertiefen und weiterzuentwickeln.

Die Lerninhalte werden nicht nur durch die Coaches vorgegeben, sondern entstehen zunehmend in der Interaktion mit der Gruppe. Der Ablauf ist daher ein co-kreativer Prozess und nicht das Abarbeiten einer Agenda. So findet ein kontinuierlicher Bezug zu den Themen aus Ihrem Alltag statt. Gleichzeitig bedingt dies auch, dass Sie als Teilnehmer Verantwortung für die inhaltliche Gestaltung übernehmen. Das ist der Kern agiler Führung und muss die Basis einer agilen Führungsausbildung sein.

Wir verstehen die Ausbildung als neunmonatige Prozessbegleitung, die aus den Präsenzmodulen, kollegialer Fallbearbeitung sowie viel on-the-job-Training besteht. Damit ist die Sicherung des Transfers und der Nachhaltigkeit ein fester Bestandteil der Ausbildung.

[[:spectrum]] – Leadership Excellence – Das Programm

Das [[:spectrum]] - Excellence Leadership Programm findet in insgesamt 5 Präsenzmodulen statt.

September 2018 - Modul 1, 2täglich
06. und 07.09.2018

November 2018 - Modul 2, 2täglich
08. und 09.11.2018

Februar 2019 - Modul 3 – 2täglich
07. und 08.02.2019

April 2019 - Modul 4 – 3täglich
03. bis 05.04.2019

Juni 2019 – Modul 5 – 3täglich
05. bis 07.06.2019

Ziel ist es, in dieser Zeit gemeinsam ein breites Führungsspektrum zu erarbeiten und handlungssicher in Ihren Führungsalltag zu transferieren.



Modul 1: Einführung & Kennenlernen

- :Einführung in das Ausbildungskonzept. Relevanz von Führung / Systemklima / Führungsstile
- :Selbstführung und Selbstmanagement
- :Reflexion künftiger Führungsherausforderungen / neuer Führungskompetenzen
- :Reflexion der eigenen Rolle als Führungskraft / persönliche Standortbestimmung
- :Kennenlernen der aktuellen Führungsmodelle & Tools
- :Einführung in die kollegiale Beratung und Arbeit an den eigenen Praxisfällen

Zwischen den Modulen

Nach Modul 1 durchläuft jeder Teilnehmer die 'XLNC Leadership Diagnostik'. Bei dieser Diagnostik geht es um eine individuelle Standortbestimmung in Bezug auf den von Ihnen eingesetzten Führungsstil-Mix und das darüber geprägte Systemklima.

Modul 2: Transaktionale Führung

Normativer Führungsstil

- :Als Vorbild agieren
- :Leistungserwartungen klar kommunizieren

Sie erhalten das Handwerkszeug, um Ihren persönlichen Leistungsanspruch entsprechend Ihrer Führungsaufgaben zu reflektieren sowie Ihre Maßstäbe zu benennen und Erwartungen klar zu kommunizieren. Darüber hinaus lernen Sie, wie Sie konstruktiv damit umgehen, wenn ein Mitarbeiter Ihre Leistungserwartungen nicht oder nur unzureichend erfüllt und wie Sie auch unangenehme Themen ansprechen.

Direktiver Führungsstil

- :Entscheidungen treffen und klar kommunizieren
- :Ziele klar formulieren

Sie erhalten das Handwerkszeug, Ziele klar zu vermitteln und Entscheidungen zu treffen, damit die gewünschten Ergebnisse erreicht werden.

Modul 3: Von transaktionaler zu transformationaler Führung

Partizipativer Führungsstil

:Die Kompetenzen im Team erkennen

:Aufgaben sinnvoll delegieren und vergeben

Sie erhalten das Handwerkszeug, um die Beteiligung und Mitverantwortung Ihrer Mitarbeiter zu fordern und zu fördern sowie Gestaltungsfreiräume zu schaffen.

Integrativer Führungsstil

:Reflexion der eigenen Wahrnehmung

:Unterschiedlichkeiten im Team erkennen und gewinnbringend miteinander in Einklang bringen

Sie erhalten das Handwerkszeug, um unterschiedliche Sichtweisen und Interessen zusammenzubringen, den Zusammenhalt so wie eine positive Arbeitsatmosphäre zu fördern und Konflikte konstruktiv zu lösen.

Modul 4: Transformationale Führung

Coachiver Führungsstil

:Achtsames Wahrnehmen und Zuhören

:Systemische Coaching-Skills, z.B. Fragetechniken

:Führungskraft als Coach

Sie erhalten das Handwerkszeug, um die individuellen Potenziale Ihrer Mitarbeiter zu erkennen und zu fördern.

Inspirativer Führungsstil

:Mitarbeiter intrinsisch motivieren und für das Große Ganze begeistern lernen

:Out-of-the-box-Denken & Entwicklung einer Führungsvision / Wofür folgen mir meine Mitarbeiter?

:Storywork und -telling / Power Messaging

Sie erhalten Handwerkszeug, um Ihren Mitarbeitern den Sinn ihrer Arbeit zu vermitteln, sie für neue Ideen zu begeistern und inspirierend zu kommunizieren.

Modul 5: Zukunftsfähige Führung und Abschluss

:Erweiterung des individuellen Führungsrepertoires unter Einbeziehung der neuen Führungskompetenzen.

:Arbeit an den eigenen Praxisfällen.

:Führungsstile situationsangemessen anwenden.

:Resilienz und eigene Selbstwirksamkeit als Führungskraft erhöhen.

:Umfangreiches Feedback erhalten und Entwicklungspotenziale erkennen.

:Mit einem breiten Spektrum an Führungsstilen gut aufgestellt und effektiv in den komplexen Führungsalltag starten!



Ihre [:spectrum] Lehr-Coaches

Bei Ihrem individuellen Weg zur effektiven Führung begleitet Sie ein Team erfahrener Executive Coaches und Trainer:

Viktoria Herber
Head Coach :spectrum



Ila Miers
Head Coach :spectrum



Jörg Mildner
Managing Partner :co-vadis



Jens Vogt
Managing Partner :co-vadis



Wir freuen uns auf Sie.

Konditionen

Das **[spectrum] – Leadership Excellence** Programm umfasst 12 Präsenztage sowie Nach- und Aufbereitung der Inhalte außerhalb der Modulzeiten, sowie die individuelle XLNC Leadership Diagnostic.

Bei Anmeldung bis zum 31.05.2018

€ 5.900,00 (Frühbucherpreis)

Bei Anmeldung ab dem 01.06.2018

€ 6.200,00

Die Teilnahmegebühr versteht sich zuzüglich der gesetzlichen USt.

Die Kosten für Übernachtung und Verpflegung sind in den Ausbildungskosten nicht enthalten.

Bei Vorabandanreise entstehen für zweitägige Module Zusatzkosten von 380 Euro im Einzelzimmer, bei dreitägigen Modulen und Vorabandanreise entstehen Zusatzkosten von 530 Euro.

Veranstaltungsort

Das gesamte **[spectrum]** Ausbildungsprogramm findet in den schönen, naturnahen Räumen des Hotel Reinsehen, zwischen Hamburg, Hannover und Bremen inmitten der Lüneburger Heide in der unvergleichlichen Weite des Camp Reinsehen, direkt am ältesten Naturpark Deutschlands, statt.

Hotel

Hotel Reinsehen, Camp-Reinsehen 1, 29640 Schneverdingen



[co-vadis] ltd

Gesellschaft für systemische Unternehmens- &
Führungskräfteentwicklung

Schwachhauser Heerstraße 78
28209 Bremen

Fon +49 421 62658830

Fax +49 421 3468501

Mail info@co-vadis.de

