

## **:Pressemeldung**

### **1. Platz für eine persönliche Standortbestimmung von Führungskräften**

**Reflexions-Konzept :navigare** der Unternehmens-Coaches **[:co-vadis]** aus Bremen erhielt Gold beim 'Internationalen Deutschen Trainings-Preis 2011'

Mit ihrer außergewöhnlichen Intensiv-Reflexion und individuellen Standortbestimmung für Führungskräfte zeigen die Spezialisten von **[:co-vadis] executive excellence** einen neuen Weg der Vorbereitung auf Veränderungsprozesse. Der Berufsverband für Trainer, Berater und Coaches (BDVT) zeichnete das Konzept am 21. September unter 20 Finalisten mit dem 'Internationalen Deutschen Trainings-Preis 2011' in Gold aus. **[:co-vadis]** setzte **:navigare** beim Spezial-Chemie-Unternehmen Cognis in Vorbereitung auf den Verkauf an BASF ein. "An dem Konzept beeindruckt hat uns vor allem die individuelle menschliche Unterstützung und die Intensität, mit der die Teilnehmer in Zeiten massiver Unsicherheit, einerseits persönlich und andererseits in ihrer Verantwortung als Führungskraft, gezielt gestärkt wurden", urteilte die Jury.

Als sich 2010 abzeichnete, dass Cognis übernommen werden würde, beauftragte das Unternehmen die Bremer Coaching-Experten damit, ein Inhouse-Gruppen-Coaching-Konzept für ihre weltweit tätigen gehobenen Führungskräfte zu entwickeln. "Das Unternehmen wollte seine Führungskräfte frühzeitig dabei unterstützen, sich auf eine solch weit reichende Veränderung intensiv vorzubereiten und ihnen eine innere Klarheit zum anstehenden Veränderungsprozess ermöglichen.", erzählt Jens Vogt, **[:co-vadis]**-Geschäftsführer.

100 internationale Führungskräfte aus dem gehobenen Management des bis dahin 5.500 Mitarbeiter starken Unternehmens nahmen im In- und Ausland auf eigenen Wunsch an **:navigare** teil. "Ich war sehr gespannt bis skeptisch, aber **:navigare** war eine sehr persönliche und genaue Standortbestimmung für mich. In erster Linie für meine Führungsrolle, aber auch in privater Hinsicht", beschreibt ein Teilnehmer den Effekt. Ein anderer sagt später: "Ich bin extrem klar, fühle mich sehr gut vorbereitet und gehe innerlich gestärkt in die kommenden Veränderungen."

Das prämierte Konzept basiert auf einer eigens für die Situation der bevorstehenden Übernahme angepassten 3-tägigen Intensiv-Reflexion und stellt in einem geschützten Raum die menschlichen Aspekte und persönliche Fragen in den Mittelpunkt: Wie positioniere ich mich im Rahmen dieser Veränderung? Wie gehe ich mit Ängsten und Unsicherheit um? Will ich meiner Familie einen Standortwechsel zumuten? Wie verkrachte ich eine eventuelle Abstufung in einer neuen Hierarchie? Oder bin ich bereit mehr Verantwortung zu übernehmen – und zu welchem Preis? Kann ich meine Werte in einem Konzern genauso überzeugt leben wie in einem mittelständischen Unternehmen?

Die Führungskräfte prüften für sich, ob und unter welchen Umständen sie bereit sind, auch für den zukünftigen Arbeitgeber BASF tätig zu werden. Dabei halfen ihnen

vielfältige Methoden wie gezielte Perspektivwechsel, systemische Entwicklungsmodelle, Zukunftsszenarien, kollegialer Erfahrungsaustausch und mentale Inspiration - in einem vertrauensvoll-persönlichen Kreis von sechs bis acht Teilnehmern. Zwei Senior-Coaches gestalteten den professionellen Rahmen und standen an den drei Tagen und danach für Einzel-Coaching-Gespräche zur Verfügung.

"**co-navigare** eignet sich für alle Unternehmen, deren Führungskräfte aufgrund von Veränderungs-, Restrukturierungs- oder Integrationsprozessen Orientierung benötigen", sagt Jörg Mildner, der zweite **[co-vadis]** -Geschäftsführer. Ein ähnliches Konzept bieten die Coaches seit 2008 viermal im Jahr unter dem Namen **co-odyssey** als offene, individuell buchbare Variante für Führungskräfte aus verschiedenen Unternehmen an.

**[co-vadis]** hat sich seit der Gründung 2003 in Bremen auf die systemische Entwicklung von Unternehmen und deren Führungskräften spezialisiert.

#### Weitere Informationen:

Wiebke Meyer

Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

**[co-vadis] executive excellence**

Gesellschaft für Unternehmensentwicklung, Training & Coaching Ltd.

Schwachhauser Heerstr. 78

28209 Bremen

Fon 0421 3468500 / Fax 0421 3468501

Mail [presse@co-vadis.de](mailto:presse@co-vadis.de) / Web [www.co-vadis.de](http://www.co-vadis.de)

Gerne vermitteln wir Ihnen Gespräche mit den **[co-vadis]** -Geschäftsführern oder mit Teilnehmern von **co-navigare**.



Freuen sich über den 1. Platz:

(vorne v.l.) Andrea Hoppe, Christine Morthorst, **[co-vadis]**, (Mitte v.l.) Roald Guessgen, BASF, Jens Vogt, Jörg Mildner, **[co-vadis]**, (hinten v.l.) Jutta Timmermanns, Claus von Kutzschenbach, BDVT

Quelle: BDVT